



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง
อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี**



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง โทร. ๐๓๕-๔๔๖๘๔๑

ที่ สพ.๗๒๑๐๑/..... วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การบริหารงานและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง จึงขอรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้บริหารทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ทราบถึงปัญหาอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภทตำแหน่ง

๓. ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางภิญญาพัชญ์ ทับทิมดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางภิญญาพัชญ์ ทับทิมดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นางพิมพ์ชนา ทวีพัฒนาสิน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นายบุญเลิศ ชื่นเอี่ยม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

- ทราบ
-



(นายทวิช เมืองช้าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- สรรหาบุคลากร ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งที่ว่าง (เดิม) และว่าง (ใหม่) โดยการประกาศ รับโอน และเสนอรายงานเพื่อให้ ก.ถ. เป็นผู้สรรหาโดย การรับคัดเลือกสำหรับสายงานผู้บริหารและโดยการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	-ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจงานหลัก และภารกิจงาน รอง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อมา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน ตำบลสำหรับตำแหน่งว่างและแทน ตำแหน่งที่โอน (ย้าย)	- ตามที่ประกาศรับโอนและเสนอ ให้ ก.ธ.เป็นผู้สรรหา พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) (ไม่มีผู้โอนย้าย มาดำรงตำแหน่ง)	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. พิจารณาความดีความชอบตามผล การปฏิบัติราชการประจำปี	- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง เรื่อง ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างกับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
	- การประเมินผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
	- การประเมินผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของพนักงานส่วนตำบล	- จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกสัปดาห์ สัปดาห์เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร นโยบาย และรายงานผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนได้ตระหนัก และมีวินัยในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
	- จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อให้ทุกคนมีจิตสำนึก ในการทำ ประโยชน์ต่อสาธารณะ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติที่ไม่ เลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มาติดต่อกับงานมีความเอื้อเนื้อเฟื้อแพร่ต่อ กัน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
	- ประกาศนโยบาย No Gift Policy พร้อมทั้งแจ้ง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ เพื่อ เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่ง คุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยการงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ บุคลากรทุกคนได้ทราบและถือปฏิบัติ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๕. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตาม แผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการของ บุคลากรภายในองค์กร	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถตามสายงานตำแหน่งให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐ คน จำนวน ๑๕ หลักสูตร	๙๕,๐๐๐		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา (วันเริ่มต้นและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ได้มีการปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลได้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งที่เป็นสายงานเกื้อกูลกัน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- ปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่มีเครื่องมืออุปกรณ์ที่สะดวกและพร้อมในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลได้สมัครสอบแข่งขันเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดอบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	ว่าง
รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑				
รวม	๑๐	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑				
รวม	๘	๙	๙	๙		-	๑	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามเอก								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครู อันดับ คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕	๖	๖	๖	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวมทั้งสิ้น	๓๓	๓๔	๓๔	๓๕	-	-	๑	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม
หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก	ผู้บริหาร อบต. (คน)	สมาชิกสภาอบต. (คน)	พนักงาน ส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนคำสั่ง ไปราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓	๘	๙	-	๒๑

ส่วนราชการ	พนักงานอบต. (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนหลักสูตร	จำนวนคำสั่ง ไปราชการ
สำนักปลัดอบต.	๕	-	๕	๕
กองคลัง	๑	๑	๒	๒
กองช่าง	๑	-	๑	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	๗	๗
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	๑	๑
รวม	๙	๑	๑๖	๑๖

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีการโอน (ย้าย) และรับโอน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภทอำนวยการ ยังล่าช้า เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย และผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน
๒. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่นที่จัดฝึกอบรมในแต่ละสายงานประเภทตำแหน่ง
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
